

«Утверждаю»
Ректор НОУ «Медико- социальный
институт Таджикистана»
Ибодзода З.Х.
« 16 » ноября 2020 год № 20



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО РАССМОТРЕНИЮ
И ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ЛИЧНЫХ
ДЕЛ ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ВАКАНТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ
ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
НОУ «МЕДИКО- СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ТАДЖИКИСТАНА»**

Для рассмотрения и предварительной оценке личных дел претендентов на вакантные должности профессорско-преподавательского состава и соответствия их нормативным требованиям соответствующих законов и положений Республики Таджикистан при НОУ «Медико-социальный институт Таджикистана» создается конкурсная комиссия института.

1. Общие положения

- 1.1. Распоряжением ректора института из числа членов Учёного совета сроком на 1 год в количестве 7 или 9 человек назначается конкурсная комиссия.
Конкурсная комиссия состоит из председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.
- 1.2. Обязательным членом конкурсной комиссии является начальник отдела кадров института.
- 1.3. Конкурсная комиссия свою деятельность реализует согласно настоящему Положению, одобренным Учёным советом и утверждённым распоряжением ректора института в установленном порядке.
- 1.4. Все решения конкурсной комиссии принимаются на её заседаниях через коллективное обсуждение и принятия общего заключения. Комиссия приглашает на свои заседания претендентов на должности, а при переизбрании – председателей комиссии по проверке деятельности претендента. Ход обсуждения вопросов и мнения отдельных членов комиссии протоколируется секретарем конкурсной комиссии. Протокол заседания и решение заверяются всеми членами комиссии.
- 1.5. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием и является рекомендательным. При спорных ситуациях голос председателя считается определяющим.

2. Порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава

- 2.1. Ректор института в начале каждого года утверждает согласованный с председателем конкурсной комиссии, ученым секретарём и начальником отдела кадров график избрания (переизбрания) научно-педагогических работников, срок избрания которых заканчивается в текущем году.
- 2.2. Конкурсы на замещение вакантных должностей объявляются в течение года. Конкурс объявляется в периодической печати не менее, чем за 2 месяца до проведения выборов. Срок подачи заявлений на конкурс не позднее месяца со дня опубликования. Одновременно сообщение о конкурсном отборе помещается на доске объявлений института.
- 2.3. Участвовать в конкурсе одновременно разрешается только в одном ВУЗе.
- 2.4. Лица, желающие принять участие в конкурсе, подают заявление на имя ректора института с приложением следующих документов:
 - личный листок по учету кадров;
 - копии дипломов о высшем образовании, прохождения факультета повышения квалификации, ученой степени, аттестата о присвоении ученого звания, категории;
 - характеристика с последнего места работы;
 - список печатных научных работ и изобретений;
 - отчет о проделанной учебной, научной и лечебной работе (при переизбрании на повторный срок).
- 2.5. Все материалы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании соответствующих кафедр или курсов. Заседание кафедры, курса по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой или курса проводится с участием декана факультета. По результатам рассмотрения кафедра, курс принимает соответствующее решение путем открытого голосования и в письменной форме направляет на конкурсную комиссию.
- 2.6. В случаях переизбрания на повторный срок на должность заведующего кафедрой или курсом, доцента или ассистента, ректором института назначается комиссия по проверке, учебной, научной и лечебной деятельности претендента. Её председатель приглашается на заседание комиссии, где оглашаются результаты проверки.
- 2.7. Конкурсная комиссия имеет право потребовать от лиц, участвующих в конкурсе, разъяснения по вопросам, относящихся к избранию.

- 2.8. Вакантные должности профессорско-преподавательского состава – заведующие кафедрами, курсами, доценты, ассистенты – замещаются сроком на 4 года.
- 2.9. К конкурсу на замещение вакантной должности заведующего кафедрой, курсом или профессора могут участвовать лица, имеющие, как правило, ученую степень доктора медицинских наук или ученое звание профессора.
- 2.10. Для замещения вакантной должности ассистента, участники конкурса должны иметь опыт преподавательской (научно-исследовательской), производственной работы. Лица, имеющие ученую степень доктор философии (PhD) (доктор по специальности), кандидаты медицинских наук рекомендуются к занятию этих должностей в первую очередь.
- 2.11. Доктора философии (PhD) (доктор по специальности), доценты (кандидаты наук) допускаются к замещению должностей заведующих кафедрами, курсами на срок одних выборов (4 года). По истечении срока одних выборов доктора философии (PhD) (доктор по специальности), доценты (кандидаты наук), занимающие должности заведующих кафедрами, могут быть допущены к переизбранию на второй срок по представлению ректора института.
- 2.12. Должности заведующих кафедрами, курсами могут быть замещены высококвалифицированными специалистами, не имеющими соответствующее ученое звание и ученую степень.
- 2.13. В случае обнаружения конкурсной комиссией несоответствие квалификационных признаков или в спорных ситуациях личные дела, с формулировкой заключения направляет на рассмотрение ректора. На заседании Учёного совета председатель конкурсной комиссии даёт заключение о соответствии процедуры подготовки дел и квалификационных признаков кандидатов законодательным требованиям, обращает внимание на спорные ситуации, выделяет личные дела, которые рассматриваются в порядке исключения, формулирует рекомендации комиссии. Конкурсная комиссия, учитывая рекомендательных характер её решений, может не участвовать в дискуссии на Учёном совете и может не обосновывать свои решения.

Положение рассмотрено и одобрено на заседании Учёного совета института «28» октября 2020 года (протокол №4/5)